

Profil

## CORINNA BROSER

---



Team- und Führungskräfteentwicklung  
Einzelcoaching und Team Coaching  
Prozessberatung Gruppen und Teams in Veränderung  
Mediation, Konfliktmoderation

### ARBEITSSCHWERPUNKTE

- Prozessberatung, Konzeption und Begleitung von Veränderungsprozessen in Gruppen und Teams mit den Schwerpunkten:
  - Führungskräfteentwicklung: Konzeption und Umsetzung von modularen Führungskräfteprogrammen, Einbettung in den organisationalen Kontext,
  - Kulturelle Veränderungsprozesse in Unternehmen, Potentialentfaltung, dialogische Leitbildentwicklung
  - Organisationale und strukturelle Veränderungen in Teams: Konzeption und Umsetzung von Maßnahmen zur Teamentwicklung hinsichtlich Ziele, Strukturen, Rollen, Interaktionen, Inhalten
- Executive Coaching und Coaching von Einzelpersonen und Teams
- Planung und Durchführung von Workshops und Seminaren zu den Themen: Führung, Peer Coaching, Wahrnehmung und Kommunikation, Konfliktmanagement, Kundenbindung und Innovations-Workshops, Beraterexzellenz

### BERUFLICHE STATIONEN

- Selbstständig tätig als systemische Beraterin, Trainerin und Coach seit 2012
- Stabsstelle Business Development, europaweite Einführung von Kundenbindungs-Programmen und Mitarbeiterschulungen in einer Kommunikations- und Unternehmensberatung (2008 – 2014)
- Kommunikations- und Organisationsberatung für nationale und internationale Unternehmen zuletzt in der Funktion Group Manager/Vice President (1997 – 2008)
- Staatsexamen für die gymnasiale Oberstufe in Romanistik und Sportwissenschaft, Universität Tübingen und Université de Toulouse-Le Mirail (1996)

## FORT- UND WEITERBILDUNGEN

- Syst® -Kurzdiplomlehrgang „Organisations-Aufstellungen“, SySt®-Institut (120 Unterrichtsstunden)
- Gruppendynamisches Training „Teamkompetenz“, TOPS e.V. (50 Unterrichtsstunden)
- regelmäßige Teilnahme an Gruppensupervision bei TOPS e.V. seit 2017
- Ausbildung Systemischer Berater und Coach (QRC zertifiziert, ICO Augsburg) (250 Unterrichtsstunden)
- Trainings und Fortbildungen in den Bereichen Organisationsberatung, Lego Serious Play (Certified Facilitator LEGO® SERIOUS PLAY®), Gruppendynamik, Marketing, Kommunikation, Vertrieb, Persönlichkeit, Achtsamkeit, Führungskompetenz, Training und Moderation, Zeitmanagement, Kreativität, Projektmanagement
- Inhouse Qualifikation zum Trainer bei Ketchum Pleon

## REFERENZEN

- Goethe-Institut
- hubergroup Deutschland
- Gleason-Hurth Tooling
- Wohnungsgenossenschaft München-West
- Baldauf Prill Lutz Architekten
- Carl Zeiss Meditec
- Allmann Sattler Wappner Architekten
- Burda Media
- tolltickets
- HeadlineAffairs
- Osram
- Stromnetz Berlin
- H.C. Starck
- Ketchum Pleon
- cc:langen
- Stadtwerke München
- Schwartz Public Relations
- BMW AG
- Microsoft Corporation
- Maxfactor, Procter & Gamble